

Siret : 42185699800024    Code Naf : 8299Z  
Urssaf/Msa : 827000002150685080

Matricule : G00083  
N° SS : 193045975011261

Iban / Rib : FR76 1027 8089 3500 0205 5810 140  
Emploi : REFERENT COMPTABILITE CLIENT  
Statut professionnel : Technicien  
Niveau : E

Entrée : 23/05/2022  
Ancienneté : 1 an et 9 mois

Convention collective : Bâtiment (ETAM)

Monsieur Valentyn ADRIANSEN

15 FAUBOURG DE LA CIRE

07220 VIVIERS

| Eléments de paie                                                                           |            |               |          |              | Base          | Taux           | A déduire                           | A payer     | Charges patronales |        |        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------|----------|--------------|---------------|----------------|-------------------------------------|-------------|--------------------|--------|--------|
| Salaire de base                                                                            |            |               |          |              | 151.67        | 15.8238        |                                     | 2 400.00    |                    |        |        |
| Congés payés pris 261223-311223 (5 jours)                                                  |            |               |          |              | - 28.00       | 15.8238        | 443.07                              |             |                    |        |        |
| Congés payés pris 010124-060124 (5 jours)                                                  |            |               |          |              | - 28.00       | 15.8238        | 443.07                              |             |                    |        |        |
| Congés payés pris 120224 (1 jour)                                                          |            |               |          |              | - 7.00        | 15.8238        | 110.77                              |             |                    |        |        |
| Indemnité congés payés (11 jours)                                                          |            |               |          |              |               |                |                                     | 996.91      |                    |        |        |
| Heures supplémentaires 25 %                                                                |            |               |          |              | 8.50          | 19.7798        |                                     | 168.13      |                    |        |        |
| Note en annexe: Journée de solidarité et Congés                                            |            |               |          |              |               |                |                                     |             |                    |        |        |
| Salaire brut                                                                               |            |               |          |              |               |                |                                     | 2 568.13    |                    |        |        |
| Santé                                                                                      |            |               |          |              |               |                |                                     |             |                    |        |        |
| Sécurité Sociale - Mal. Mat. Inval. Décès                                                  |            |               |          |              |               |                |                                     |             | 2 568.13           | 7.0000 | 179.77 |
| Complémentaire - Incap. Inval. Décès                                                       |            |               |          |              | 2 568.13      | 0.6170         | 15.85                               |             | 2 568.13           | 3.3120 | 85.05  |
| Complémentaire - Santé                                                                     |            |               |          |              | 2 568.13      | 1.0600         | 27.22                               |             | 2 568.13           | 1.5900 | 40.83  |
| Accidents du travail & mal. professionnelles                                               |            |               |          |              |               |                |                                     |             | 2 568.13           | 0.6600 | 16.95  |
| Retraite                                                                                   |            |               |          |              |               |                |                                     |             |                    |        |        |
| Sécurité Sociale plafonnée                                                                 |            |               |          |              | 2 568.13      | 6.9000         | 177.20                              |             | 2 568.13           | 8.5500 | 219.58 |
| Sécurité Sociale déplafonnée                                                               |            |               |          |              | 2 568.13      | 0.4000         | 10.27                               |             | 2 568.13           | 2.0200 | 51.88  |
| Complémentaire Tranche 1                                                                   |            |               |          |              | 2 568.13      | 4.2600         | 109.41                              |             | 2 568.13           | 5.7600 | 147.93 |
| Famille                                                                                    |            |               |          |              |               |                |                                     |             | 2 568.13           | 3.4500 | 88.60  |
| Assurance chômage                                                                          |            |               |          |              |               |                |                                     |             | 2 568.13           | 4.2500 | 109.15 |
| Autres contributions dues par l'employeur                                                  |            |               |          |              |               |                |                                     |             | 2 568.13           | 3.1360 | 80.54  |
| Autres contributions dues par l'employeur                                                  |            |               |          |              |               |                |                                     |             | 73.62              | 8.0000 | 5.89   |
| CSG déduct. de l'impôt sur le revenu                                                       |            |               |          |              | 2 596.81      | 6.8000         | 176.58                              |             |                    |        |        |
| CSG/CRDS non déduct. de l'impôt sur le revenu                                              |            |               |          |              | 2 596.81      | 2.9000         | 75.31                               |             |                    |        |        |
| Exonérations de cotisations employeur                                                      |            |               |          |              |               |                |                                     |             |                    |        |        |
| Exonération sociale sur HC/HS                                                              |            |               |          |              | 168.13        | - 11.3100      | - 19.02                             |             |                    |        |        |
| Total des cotisations et contributions                                                     |            |               |          |              |               |                |                                     | 572.82      |                    |        |        |
| Réintégration fiscale                                                                      |            |               |          |              | 41.09         |                |                                     |             |                    |        |        |
| Exonération sur HC/HS/RTT : montant net fiscal                                             |            |               |          |              | 156.90        |                |                                     |             |                    |        |        |
| Exonération sur HC/HS/RTT : cumul net fiscal annuel                                        |            |               |          |              | 286.11        |                |                                     |             |                    |        |        |
| Montant net social                                                                         |            |               |          |              | 1 995.31      |                |                                     |             |                    |        |        |
| Net à payer avant impôt sur le revenu                                                      |            |               |          |              |               |                |                                     | 1 995.31    |                    |        |        |
| dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie |            |               |          |              | 36.75         |                |                                     |             |                    |        |        |
| Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS                                              |            |               |          |              | 1 954.81      | 0.0000         | 0.00                                |             |                    |        |        |
| Taux personnalisé                                                                          |            |               |          |              |               |                |                                     |             |                    |        |        |
| Net payé                                                                                   |            |               |          |              |               |                |                                     | 1 995.31    |                    |        |        |
|                                                                                            |            |               |          |              |               |                |                                     |             |                    |        |        |
|                                                                                            | Heures     | Heures suppl. | Brut     | Plafond S.S. | Net imposable | Ch. patronales | Coût Global                         | Total versé | Allègements        |        |        |
| Mensuel                                                                                    | 160.17     | 8.50          | 2 568.13 | 3 864.00     | 1 954.81      | 793.05         | 3 360.15                            | 3 361.18    | 433.44             |        |        |
| Annuel                                                                                     | 318.84     | 15.50         | 5 106.59 | 7 728.00     | 3 909.78      | 1 575.53       | 6 680.08                            | 6 682.12    | 863.29             |        |        |
|                                                                                            | Congés N-1 | Congés N      |          |              |               |                |                                     |             |                    |        |        |
| Acquis                                                                                     | 28.00      | 27.50         |          |              |               |                | Net payé : 1 995.31 euros           |             |                    |        |        |
| Pris                                                                                       | 26.00      | 13.00         |          |              |               |                |                                     |             |                    |        |        |
| Solde                                                                                      | 2.00       | 14.50         |          |              |               |                | Paiement le 29/02/2024 par Virement |             |                    |        |        |



## GIE - Siège Social

10, rue Chastagniers -BP 266 - 26200 MONTELIMAR Cedex  
Tél. : 04 75 00 78 93 - Fax : 04 75 53 71 88  
die@die.fr  
www.di-environnement.fr

## Dépolluer pour l'Homme & l'Environnement.

DÉSAMIANTAGE | DÉPLOMBAGE  
TRAITEMENT DE SURFACE | DÉPOLLUTION DES SOLS  
DÉMANTÈLEMENT INDUSTRIEL  
DÉCONTAMINATION POST SINISTRE

### NOTE DE SERVICE

A l'attention du personnel du GIE

Le 29 février 2024

*Note jointe avec le bulletin de salaire du mois de février 2024*

### **OBJET : JOURNÉE DE SOLIDARITÉ ET PRISE DE CONGES PAYES**

Mesdames, Messieurs,

Nous vous informons de la journée de solidarité et de la prise des congés payés pour l'année 2024.

#### 1) Journée de solidarité

La journée de solidarité a été fixée au jeudi 15 août 2024. Cette journée sera travaillée pour le personnel exploitation et sera imposée en congés payés pour le personnel hors exploitation.

Nous vous rappelons que la journée de solidarité, qui consiste en une journée de travail de 7 heures supplémentaires, est destinée au financement d'actions en faveur de l'autonomie des personnes âgées ou en situation de handicap.

Pour un salarié à temps partiel le nombre d'heures est réduit proportionnellement à sa durée contractuelle du travail. Enfin le personnel dont le planning ne permettrait pas exceptionnellement d'effectuer 7h de travail sur cette journée, devra convenir avec sa hiérarchie et le service RH de la date à laquelle les effectuer.

#### 2) Congés payés

Nous vous rappelons que la prochaine période de prise du congé principal s'étendra du 1<sup>er</sup> mai 2024 au 31 octobre 2024. Pendant cette période, chaque collaborateur devra poser à minima 12 jours de congés continus (les jours fériés ne sont pas comptabilisés).

Pour rappel, lors de la pose de congés le décompte se fait du 1<sup>er</sup> jour ouvrable normalement travaillé jusqu'au dernier jour ouvrable avant la reprise (lundi, mardi, mercredi, jeudi, vendredi et samedi) à l'exception du dimanche et des jours fériés s'ils sont chômés dans l'entreprise.

Afin de permettre une organisation optimale des congés payés, nous vous remercions de bien vouloir nous faire connaître vos souhaits de congés payés pour la période estivale. Nous vous informons que toute

demande de congés doit être effectuée 3 mois à l'avance afin d'être validée par le responsable d'Agence/service et/ou Direction.

Nous vous précisons également que les dates de congés pourraient être modifiées en fonction de la charge de travail dans le délai légal d'un mois avant leurs prises.

Pour le personnel exploitation, nous vous informons que le vendredi 10 mai 2024 sera une journée en congé payé et le vendredi 16 août 2024 sera une journée en congé payé ou travaillée selon le chantier.

Pour le personnel hors exploitation, nous vous informons que le vendredi 10 mai 2024 et le jeudi 15 août 2024 seront des journées en congés payés.

Nous vous informons que l'entreprise sera fermée du lundi 23 décembre 2024 au vendredi 3 janvier 2025 inclus pour tout le personnel. Vous aurez l'obligation de poser des congés payés pour couvrir cette période.

Nous restons à votre disposition pour toute information complémentaire concernant ces différentes modalités.

Comptant sur votre compréhension, nous vous prions de recevoir, Mesdames, Messieurs nos salutations.

Audrey PACE  
Responsable ressources Humaines

